

Analice sus entrevistas laborales



Oct. 2023

Toda entrevista es un proceso de venta personalizada donde debe usted convencer a potenciales compradores (los entrevistadores) que el producto que usted ofrece (usted como profesional) es el indicado para que ellos compren (contraten). No hay dos entrevistas iguales y por ende es importante aprender sobre lo mencionado.

Por lo descrito anteriormente, es importante evaluar la misma y ver que aspectos fueron positivos... y cuales hay que mejorar. A este análisis lo llamamos “descomponer” la entrevista, lo que permite revisar su actuación en la misma detectando aspectos positivos como aquellos a corregir.

Cuáles son los aspectos más importantes para analizar

1. Los puntos positivos que tuvo la entrevista y llamaron la atención del entrevistador.
2. Su participación en la entrevista (¿presencia, trato, modo de expresarse?)
3. La actitud del entrevistador, verbal y no verbal. Recordar expresiones o actitudes gestuales que denotan alguna falta de confort con la respuesta (muecas, gestos de incomodidad, etc.)
4. ¿Cómo se sintió respondiendo preguntas difíciles, técnicas o gerenciales? ¿Siente ha podido resolverlas?
5. ¿Siente que hubo algún aspecto importante que olvidó de informar (por ejemplo, que usted domina el mismo sistema de gestión que la empresa tiene)?
6. ¿Cómo siente que ha sido su cierre? ¿Le faltó algo por agregar? ¿Algún comentario del entrevistador?
7. En una escala de uno (pobre) a cinco (Excelente), ¿cómo siente ha sido la entrevista?

Quiero remarcar que todos estos puntos analizados le permitirán tener una visión más cercano a lo objetivo sobre su desempeño.

Como realizar este análisis

Ante una entrevista cara a cara vaya a un café, póngase cómodo y llene en un cuaderno estos comentarios. Si, en cambio, ha sido virtual sugiero que se dé diez minutos de descanso para relajarse y proceda de forma similar.

Lea durante el día estas anotaciones, y aprecie los aspectos que pudieron no haber convencido a entrevistador: en una eventual carta de agradecimiento, coméntelos para reforzar la idea que es la persona indicada.

Este análisis es vital y pasarla por alto puede costarle no solo para esta sino para futuras oportunidades profesionales, porque usted no ha aprendido y corregido los puntos negativos de como conducirse en una entrevista.

Examinar su entrevista le permita aprender sobre sus fortalezas y debilidades en una entrevista, corregirse en lo que sea necesario y encarar los futuros pasos del proceso u otros con mayor confianza. Incluso le permitirá a elaborar nuevas estrategias de como conducirse en una entrevista.

¡Suerte con su búsqueda!

Pablo Berman
Certified Employment Strategist
Careerpreneur.maplehr.com
Pablo.berman@maplehr.com